

Referat af bestyrelsesmøde mandag d. 15 april

Tilstede: Bodil, Ellen Margrethe, Hubert, Jens, Keld, Maria, Myssoun, Leyla (Centerleder i Frivilligcenter og Selvhjælp Gentofte), Robert, Sara, Stephanie og Melia

Ikke til stede: Mohammed

Referent: Melia

1. Indføring i bestyrelsesarbejde, forpligtelser og ansvar v/ Leyla fra Frivilligcentret

Bestyrelsesmødet startede med en dialog med centerleder Leyla Frederiksen. I den oprindelige dagsorden for mødet stod, at punktet skulle indeholde indføring i bestyrelsesarbejde, forpligtelser og ansvar. Det blev imidlertid foreslået af Leyla og dernæst aftalt, at vi i stedet under dette punkt, holder en mere åben dialog, hvor Leyla lærer mere om bestyrelsen og bestyrelsens ønsker for foreningen. Vi startede med en præsentationsrunde.

Leyla præsenterede sig selv som centerleder i Frivilligcenter og Selvhjælp Gentofte, en stilling hun har siddet i, i 5 år. Hun sidder i en række bestyrelser, bl.a i Blossom Project som Netværkshuset tidligere har haft et godt samarbejde med vedrørende kursusforløbet for kvinder, Blooming Room. Leyla har tidligere arbejdet på krisecentre, og har meget erfaring med at arbejde med voldsudsatte og andre udsatte borgere i samfundet.

Leyla fortalte, at hun er meget glad for dialogen med koordinator Melia og at vi løbende har styrket vores samarbejde mellem Frivilligcentret og Netværkshuset, og at hun glæder sig til at være med til at facilitere visionsdagen mandag d. 13 maj fra kl. 15-19. Formålet er at se nærmere på, hvordan man er organiseret i bestyrelsen og hvordan man kan sikre Netværkshuset som organisation og det strategiske arbejde. Hun pointerede, at der altid har været en særlig struktur i bestyrelsen, hvor man løfter et stort frivilligt arbejde ud over indsatsen i bestyrelsen. Visionsdagen kan også bruges på at gentænke de mange aktiviteter der er i netværkshuset. Hvilke aktiviteter har stor værdi og er værd at bevare, skal vi have gang i nye og skære ned på andre? Det er vigtigt at der sikres en gejst i det frivillige arbejde og balancen mellem drift og udvikling opretholdes.

Leyla pointerede, at hele foreningsdanmark er meget udfordret. De yngre generationer ønsker mere fleksibilitet i den måde de er frivillige på. Derfor skal alle frivillige organisationer gentænke den måde man kan være frivillig på.

Herefter præsenterede medlemmerne og suppleanterne sig selv, hvilke opgaver de synes er mest interessante og hvilke indsatser der er vigtige at fremme og udvikle.

Robert værdsætter at Netværkshuset er et kreativt hus, der ikke blot tilbyder lektiehjælp og hverdagsrådgivning, og hvor man kommer væk fra "hamsterhjulet". Et sted hvor der er fokus på at leve, frem for at overleve. Herudover nyder han at hjælpe børn og unge med naturvidenskabelige fag.

Stephanie (som har været et praktikforløb i Netværkshuset siden august) fortalte, at hun synes det giver mening at stoppe op, reflektere og se nærmere på de aktiviteter vi har i huset, og hvorfor vi gør som vi gør? Hvilke aktiviteter skal vi tilbyde fremadrettet?

Jens fremhævede Netværkshusets satellitter og samarbejdsprojekter, nemlig Leg og læringscaféen på Tjørnegårdsskolen og sprogcaféen Ved Ungdomsboligerne, som nogle gode og vigtige indsatser for organisationen. Han forestiller sig, at det giver mening at arbejde mere på den måde fremover. Hvad sprogcaféen VUB angår får vi fat i nogle flygtninge, der har svagt kendskab til Netværkshuset og sidegevinsten er, at vi får styrket deres kendskab dertil.

Ellen Margrethe lagde vægt på, at vi i højere grad end nu skal styrke brugerens selvstændighed og evne til at klare opgaver selv. Samtidig bør vi styrke deres muligheder for at benytte og opsøge andre tilbud i kommunen. I forhold til arbejdet i Netværkshuset såvel som med satellitterne er det vigtigt, at vi har for øje at udfordre brugerne til at komme ud af deres komfortzone, der er vigtigt for deres integration i samfundet.

Hubert påpegede udfordringen, at frivillige kommer til at agere servicepersonale. Det gælder i cykelværkstedet såvel som i hverdagsrådgivningen og andre aktiviteter. Vi bør arbejde på at gå fra at være et "servicecenter" til at inddrage og skabe mere engagement og ansvarsfølelse hos brugerne.

Bodil fremhævede også ønsket om et større fokus på empowerment af vores brugere og styrke dem til at mestre deres eget liv. Hun har fokus på arbejdet med at skabe gode rammer for organisationen, arbejdet med vision og strategi og at bestyrelsen skal arbejde mere med strategiske, overordnede opgaver og skabe rammer og planer der understøtter tovholdergrupperne såvel som den daglige koordinator. Et fokusområde for Bodil er desuden at invitere relevante foreninger/organisationer, der både kan styrke vores samarbejde på tværs og kan oplyse brugere om deres rettigheder.

Sara fortalte, at hun ønsker vi i højere grad arbejder med at vidensdele og bruge de mange, gode kompetencer der findes blandt frivillige og brugere i huset. Hvordan bringer vi bedst muligt de mange kompetencer i spil? Og hvordan kan vi højne vores effektivitet?

Som et andet fokuspunkt fremhævede hun, at vi i højere grad kan arbejde for at formidle om kulturforskelle og at skabe forståelse for normer og værdier i det danske samfund. Det kunne f.eks være med et - for os relevant tema - hvad vil det sige at være frivillig i en forening? Derudover fortalte Sara, at hun ønsker et større fokus på at promovere de gode fortællinger og succeshistorier fra brugere. Hun ønsker også at vi arbejder for at få aktiveret de mange sygeplejersker der kommer i Netværkshuset.

Keld fortalte, at han fortsat ønsker at arbejde med strategiudvikling, mission, vision og formål for Netværkshuset. Han ønsker, at vi ser nærmere på om vores aktiviteter stemmer overens med vores formål. Hvis aktiviteter ikke stemmer overens med formål, bør vi ikke tilbyde dem. Herudover pointerede han vigtigheden i at yde hjælp til selvhjælp.

2. Procedure og proces for at sikre forpersonsskab det kommende år

Det har været drøftet om vi skal arbejde på at skaffe en forperson udefra, eller om vi skal arbejde målrettet på at skabe en flad struktur med uddelegerede ansvarsområder.

Dette punkt arbejder vi videre med på visionsdag den 13.maj.

3. Forslag om øget samarbejde mellem Netværkshuset, DRC og Gentofte Kommune

Det blev foreslået, at vi arbejder på at få styrket samarbejdet mellem Netværkshuset, Dansk Flygtningehjælp og Gentofte Kommune ved at etablere et forum med fastlagte møder, evt. også med Frivilligcenter Gentofte, som kan understøtte. Alle fra bestyrelsen syntes at det var en god ide. Vi vil til visionsdagen sætte parterne sammen og få en fælles drøftelse af udviklingen af Netværkshuset.

4. Forslag om afholdelse af valgmøde ifm EU-parlamentsvalg, arbejdsgruppe nedsættes

Bestyrelsen syntes at det kunne være spændende og vigtigt at planlægge et valgmøde i forbindelse med det kommende EU-valg for at styrke brugernes viden om EU og demokratiske processer. Vi afgjorde dog, at vi ikke har ressourcer og kræfter til at planlægge det, da vi har andre store temaer at arbejde på for tiden.

5. Fungerer vores Sociale værter tilfredsstillende?

Melia fortalte, at vi pt. ikke har sociale værter mandage og onsdage. Derudover er der fortsat behov for at få tydeliggjort rollen. Der arbejdes aktivt for at rekruttere sociale værter via frivilligjob.dk og andre kanaler. Værterne har en meget vigtig rolle, idet man er det første ansigt besøgende møder og skal henvise brugere til rette hjælp.

Bodil og Melia vil arbejde på at lave en nærmere beskrivelse af den sociale værts opgaver.

6. Skal nogen deltage i Folkemødet i uge 24, evt sammen DRC?

Det blev drøftet om Netværkshuset skal deltage i folkemødet på Bornholm i juni, da det er et godt sted at netværke og styrke synlighed og samarbejde med relevante organisationer. Det blev aftalt, at vi umiddelbart ikke deltager i 2024, da vi er sent ude og vi også har behov for at drøfte relevansen nærmere, men bestyrelsen er positivt indstillet overfor deltagelse i det kommende år.

7. Orienteringspunkter

7a. Program for næste periode er under udarbejdelse. Vi laver et program først for maj-juni til udprintning i slut april, da sommerture i juli og august endnu ikke er planlagte.

7b. Sommerferieplanlægning

Netværkshuset holder sommerlukket i perioden **fra mandag d. 1. juli til og med søndag 4. august**. Vi åbner huset igen mandag d. 5 august kl. 14. Vi vil holde åbent om onsdagen, som vi plejer i sommerferien, så brugere kan komme for socialt samvær og få

hverdagsrådgivning, såfremt der findes tilstrækkelige frivillige. Der skal være mindst 4 frivillige på vagt inkl. en social vært og åbne- og lukkeansvarlige. Melia vil i løbet af maj forsøge at lægge en vagtplan med de frivillige.

Dernæst blev ideer til sommerture drøftet.

Følgende ture og destinationer blev foreslået:

- Experimentarium
- Zoologisk have
- Krokodille zoo, Falster
- Frilandsmuseet
- Naturskole, Rådvad
- Bellevue Strand

Jens vil tale med kulturgruppen om afholdelse af ture og vil dernæst orientere bestyrelsen og Melia. Kulturgruppen har på nuværende tidspunkt planlagt en tur til vikingeskibsmuseet søndag d. 23 juni. Keld tilbød at hjælpe til på denne tur.

Derudover orienterede Keld om, at han har planlagt afholdelse af fisketure juni og september. Keld vil også forsøge at lave en ekstra fisketur til en put'n'take sø for børn.

7c. Fælles forårsfest den 27. april

Der afholdes fælles forårsfest lørdag d. 23 april. Sara, Ellen Margrethe, Maria og Myssoun er ansvarlige for planlægningen og Ahmad er ansvarlig for musik og lyd.

7d Arbejdsdag den 25. maj

Arbejdsdag afholdes lørdag d. 25 maj fra kl. 10-14. Hubert, Myssoun, Maria deltager. Vi skal også forsøge at få flere brugere til at deltage.

7e. Sundhedsuge

Bodil orienterede om at en repræsentant for Trivsel og Netværk kommer på besøg i Netværkshuset torsdag d. 25 april i forbindelse med kommende sundhedsuge i maj i Gentofte Kommune. Sundhedsugen giver borgerne i de sociale tilbud mulighed for at møde en masse nye mennesker og tilegne sig ny viden om sundhed og dets mange aspekter. Planen er at koble os på Trivsel og Netværks program.

7e. Aktive forårsdage d. 30. April.

Netværkshuset deltager med en stand til aktive forårsdage. Aktive forårsdage er et arrangement for borgere i Gentofte over 60 år, der giver mulighed for at se nærmere på de mange muligheder der er i Gentofte Kommune, for at være aktiv og deltage i sociale fællesskaber. Ellen Margrethe, Myssoun, Keld, Grete, Birgit og Melia deltager. Håbet er at vække interesse hos borgere til at blive frivillige i Netværkshuset og at styrke brugernes deltagelse og kendskab til andre lokale foreninger.

7.f Kultur og festdage afholdes den 6. juni. Det ville være relevant for os at stå for et arrangement, men vi har desværre på nuværende tidspunkt ikke tid til at planlægge det. Det blev foreslået, at vi laver en tur med brugere og frivillige fra Netværkshuset. Melia vil tale med kulturgruppen om de har tid og lyst til at stå for en tur d. 6 juni og finde et spændende og relevant arrangement for brugere og frivillige.

7.g Økonomi

Der var ingen kommentarer til økonomien.

8. Evt.

- Melia fortalte, at tovholdermøde udskydes til efter visionsdagen d. 13 maj.
- Sara fortalte om muligheden for velgørhedsarbejde ("week of giving") tilbudt af den virksomhed, hun arbejder i, Chubb. De vil således lave frivilligt arbejde en dag i ugen 20. maj til 24 maj. Bestyrelsen var meget positive for ideen og det blev aftalt at Sara og Keld afdækker behov og planlægger dagen med input fra Melia. De finder en passende dato og orienterer resten af bestyrelsen. Robert foreslog tirsdag d. 21. maj, da tirsdage ofte er lidt mere stille dage.
- En iransk frisør vil gerne tilbyde at klippe brugere i Netværkshuset frivilligt. Vi bør overveje om det er noget vi skal tilbyde i huset og om rammerne for det. På dette bestyrelsesmøde blev netop drøftet, at vi gerne vil bevæge os væk fra at være et "servicecenter" til større fokus på empowerment og med øje for Netværkshusets formål. Frisøren sættes i kontakt med Melia, der vil tale mere med ham.
- Ellen Margrethe foreslog at første fredagsspising slutter senest kl. 21 og ikke kl. 22, som vi ændrede det til efter udvidelsen med familieaften. Hun mener, at der er tilstrækkelig tid til at hygge, hvis vi lukker kl 21. Resten af bestyrelsen var enige.

Næste møde er visionsdagen den 13. maj kl. 15-19