

Referat af bestyrelsesmøde

Mandag d. 19. august

Deltagere: Bodil, Ellen Margrethe, Jens, Keld, Maria, Mohammed, Myssoun, Robert, Sara og Melia

Ikke til stede: Hubert

Referent: Melia

1) Husets organisering, herunder strategiarbejde, ledelsesstruktur og ledelsesfordeling.

1.a Husets organisering

Bestyrelsesmødet startede med en drøftelse af husets organisering. Vi startede med en samtale om, hvad bestyrelsen forstår ved begrebet flad struktur, som bestyrelsen ønsker at arbejde ud fra.

Flere medlemmer/suppleanter forstod på flad struktur, at det var at samarbejde, dele vigtige opgaver ud blandt alle i bestyrelsen, træffe fælles beslutninger og være fælles om ansvaret for ledelsen. Der blev også lagt vægt på vigtigheden i at dele sin viden med hinanden og møde hinanden med tillid og åbenhed. En flad struktur i foreningen indebærer også at vise frivillige uden for bestyrelsen tillid og give dem ansvar for enkelte interesseområder og løbende følge op og sikre, at der er velfungerende rammer for dem. På denne måde fremmer man både engagement, ejerskab og ansvarsfølelse hos de frivillige.

Det blev foreslået ligesom til tidligere bestyrelsesmøder, at vi skal holde et grundlæggende kursus i bestyrelsesarbejde. Melia vil invitere Lise Hauge, vores konsulent ved DRC Dansk Flygtningehjælp, til at komme og afholde et kursus om emnet.

Bestyrelsen pegede også på, at det vil være gavnligt at oprette et Advisory Board (som også blev talt om til visionsdagen) bestående af eksterne professionelle med hver deres vidensområde. Et Advisory Board ville kunne vejlede bestyrelsen i forhold til forskellige udfordringer og udviklingspotentialer i foreningen.

Bodil havde lavet nogle plancher med oversigt over kommende arbejdsområder for bestyrelsen, som herefter blev diskuteret.

1.b Strategiske fokusområder

Efter årsmødet i 2022 og efter drøftelse med de deltagende medlemmer blev følgende fokusområder for Netværkshuset nedfældet:

1. **Styrket synlighed af foreningens arbejde** (deltagelse i lokale festivaler, PR-arbejdsgruppe nedsat, styrket synlighed på sociale medier, brobygning til andre foreninger mv.)
2. **Stærkere og mere vidende organisation** (fokus på frivilliges kompetencer (vidensbank), erfaringsudveksling, competenceopbygning mv.)
3. **Styrket modtagelse** (etablering af faste sociale værter, velkomstmateriale med husorden mv.)
4. **Øget inddragelse af forskellige brugergrupper** (fokus på at skabe engagement og ansvar, hjælp til selvhjælp, opsøgende arbejde lokalt, nøglepersoner der oversætter og formidler mv.)

Vi skal ikke fastsætte større mål eller planlægge aktiviteter, end vi med rimelighed kan overkomme.

Disse fokusområder har vi løbende arbejdet på i praksis, men der er stadig meget arbejde at gøre. F.eks. skal der etableres en vidensbank for de frivillige og der skal rekrutteres flere sociale værter til en styrket modtagelse. Det aftales, at strategigruppen bestående af Bodil, Keld, Sara og Melia arbejder videre med punkterne. Første møde i strategigruppen er **torsdag d. 29/8 kl. 16:00-18:00**.

1.c Husets konkrete aktiviteter

Bestyrelsen drøftede herefter husets aktiviteter, som også drøftet på bestyrelsesmødet i juni. Det blev pointeret, at alle aktiviteter skal afspejles i husets formål, mission og vision. Vi bør prioritere aktiviteter, der har et trivsels- og integrationsfremmende formål og værdi. Mange af husets aktiviteter (hverdagsrådgivning, lektiehjælp, sprogtræning, oplæg, udflugter, kulturudveksling og fællesspisning) er vigtige i denne henseende, men bør koncentreret mere dvs. tilbydes i mere begrænset omfang for at sikre at der er frivillige nok til at løfte indsatserne.

Aktiviteterne bør organiseres gennem tovholderfunktionen. Flere aktiviteter fungerer godt på denne måde, herunder: fællesspisning, lektiehjælp/sprogtræning, gåture og kulturudveksling, men mange aktiviteter f.eks. hverdagsrådgivningen mangler tovholdere der i samarbejde med koordinator kan sikre at indsatsen er velfungerende.

Pga. manglende tid udskydes gennemgang af den elektroniske "action" liste til næste bestyrelsesmøde. Vi drøfter også, hvordan listen kan bruges aktivt til næste bestyrelsesmøde.

1.d Målgruppefokus

Følgende målgrupper for Netværkshusets arbejde blev opridset. Der kan være flere vigtige målgrupper for Netværkshusets at arbejde med, men det diskuteres nærmere til kommende bestyrelsesmøder. Vigtigt er det at kontinuerligt prioritere hvilke målgrupper, vi skal arbejde med.

- 1. Unge:** At arbejde mere inddragende med denne målgruppe kræver en større indsats og øget samarbejde med relevante ungdomsorganisationer. Vi har søgt midler hos Tuborgfondet og Social- og Boligstyrelsen til et projekt med fokus på inddragelse af unge. En del af midlerne skal gå til projektansættelse af projektkoordinator. Fondene forventer, at vi kan vise, at vi er velforankret og at foreningen har en økonomi der kan hjælpe indsatsen videre efter projektperioden.
- 2. Evakuerede ukrainere:** Mange ukrainere, herunder børn, unge og voksne har psykosociale udfordringer og er fanget i en tilstand af midlertidighed, der gør det svært for dem at engagere sig på samme måde som andre brugergrupper i Netværkshuset. Andre grupper har over en årrække opnået større tilknytning til foreningen. Med oprettelse af sprogcaféen Ved Ungdomsboligerne, hvor mange ukrainere bor, gør vi det nemmere for dem at deltage i sprogtræning, et hyggeligt socialt fællesskab og styrker kendskabet til Netværkshuset.
- 3. Børn:** Vi tilbyder lektiehjælp i Netværkshuset og for indskolingen på Tjørnegårdsskolen. Vi skal opretholde et miljø, hvor børn (og unge) føler sig trygge ved at komme i huset for at få støtte til lektier. Derudover laver vi aktiviteter i skolernes ferie.
- 4. Kvinder, der ikke kommer så meget ud med meget begrænset netværk og dansk sproglig kunnen:** Samarbejdet med Blossom Project om kurset "Skridt for skridt" med fokus på medborgerskab, sprogtræning og brobygning imødekommer denne gruppe. Derudover træner frivillig Mubeen hver tirsdag kl. 17-18 en gruppe kvinder med meget begrænsede sprogfærdigheder.
- 5. Iranske sygeplejersker:** Denne gruppe har fyldt meget de sidste to år og der kommer stadig flere til. Det er meget vigtigt, at de ikke tager tid og overskud til at støtte mennesker med flygtningebaggrund og børn og unge der ønsker lektiehjælp. Derfor fokuserer koordinator, bestyrelsen og lektiehjælp- og sprogtræningsgruppen på at få andre instanser til at hjælpe sygeplejerskerne.

5) Husets drift

Driften styres på baggrund af beslutninger truffet af medlemmer på årsmødet og administreres dagligt af koordinator og husets frivillige. Primært koordinatoren står for at organisere de frivillige aktiviteter og vedligeholde samarbejde og kommunikation med vigtige samarbejdspartnere f.eks ved at gå til samarbejds- og netværksmøder.

Samarbejdspartnere:

- Gentofte Kommune (Ida Juhler er vores konsulent og kontaktperson)
- Dansk Flygtningehjælp (Lise Hauge er på nuværende tidspunkt vores konsulent)
- Frivilligcenter og Selvhjælp Gentofte
- Blossom Project
- Den boligsociale indsats ved Gentofte Kommune (bl.a samarbejde om sprogcaféen)

Frivillige:

- Løbende opdatering af vagtplaner
- Rekruttering af frivillige
- Fastholdelse af frivillige
- Organisering af frivillige (f.eks. tovholdere til aktivitetsgrupper. Aktiviteter arrangeres af tovholdere)
- Kompetenceudvikling/supervision til de frivillige
- Sociale møder/fester

Brugermøder

- Møder for brugere ca. hver 3. måned med fokus på inddragelse, ligeværdighed, den gode tone og demokratiforståelse.

6) De næste 3-6 måneder

Handling:

- Gruppen der er i dialog med kommunen om Netværkshusets lokaler og økonomi følger op på kommunens drøftelse om prisreduktion på leje med ejeren af huset
- Forretningsudvalg: Der arbejdes videre med at konstruere ledelse ud fra en flad struktur-tilgang med et forretningsudvalg i stedet for forperson og næstforperson, og det drøftes videre i bestyrelsen, hvilken beslutningskompetence forretningsudvalget har.
- Der etableres en økonomigruppe
- Der etableres en PR-gruppe
- Der etableres en strategigruppe
- **Frivillige:**
 - Rekruttering af frivillige, bl.a til social vært og hverdagsrådgivning
 - Der fastlægges mindst to frivilligmøder. Vi inviterer supervisor ved DRC Sanne Kok til at komme torsdag d. 3 oktober og holde workshop for frivillige om grænser i det frivillige arbejde
- **Brugermøder:** Der planlægges brugermøder med fokus på inddragelse og ansvar.

Nedenstående punkter fra kl. 18-19

2. Nyt fra Melia

Vi fik afslag fra Tuborgfondet på ansøgning om midler til ungeprojekt "Unge stemmer i Netværkshuset" grundet, som de skriver, manglende finansiering fra kommunen og vision for forankring. Melia kontakter Tuborgfondet for at få afslaget uddybet og forklare Netværkshusets økonomi og det gode potentiale for forankring.

Blossom Project starter nyt kursusforløb op i Netværkshuset kaldt "Skridt for Skridt" med fokus på at fremme deltagernes danske sprog, samfundsforståelse og brobygning til andre foreninger.

Melia fulgte op på den tidligere drøftelse til et bestyrelsesmøde før sommerferien, hvor det blev aftalt, at børn skulle have gratis adgang på ture. Til en af sommerturne blev der krævet et beløb på 25 kr for børn. Det blev fastlagt, at børn og unge under 18 år skal have gratis adgang. Dette formidles til alle arrangører af udflugter.

3. Nyt blik på iranske sygeplejerskers brug af huset v. frivillig Stine Riegels.

Stine har brugt en del tid på at støtte de mange iranske sygeplejersker der kommer i Netværkshuset. Derfor havde vi inviteret Stine til at fortælle nærmere om hendes arbejde med sygeplejerskerne og drøfte, hvordan vi kan håndtere deres store behov for hjælp, som vi ikke har tilstrækkelige ressourcer til at imødekomme i Netværkshuset.

Stine fortalte, at det fortsat er meget svært for sygeplejerskerne at komme i evalueringsansættelse og at meget få lykkes med det. Alle regionerne i Danmark er meget langsomme til at skabe gode rammer for integration af sygeplejerskerne i sundhedsvæsenet. Region Hovedstaden har forbedret forholdene, men det går meget langsomt. Stine fortalte også at mange plejehjem i Gentofte mangler ansatte, og hun pegede på, at ledelsen på plejehjemmene burde ansætte en udenlandsk sygeplejerske og sætte sammen med en ufaglært dansk plejehjælper. Tilsammen vil de kunne yde den nødvendige støtte til patienter.

Stine fortalte også at sprogskolen Speak i Hellerup, der har mange iranske sygeplejersker på deres hold, har indgået et samarbejde med Gentofte Hospital, hvor sprogundervisningen på 4. modul foregår på hospitalet. Deltagerne er meget glade for tilbuddet. Stine pegede på, at andre regioner bør komme i gang med at gøre noget lignende.

Stine har løbende forsøgt at få Dansk Sygeplejeråd til at tage ansvar, men der er ikke kommet meget ud af det, og de virker generelt ikke så engageret i at bidrage til at integrere de iranske sygeplejersker i sundhedsvæsenet. Hun orienterede også om, at der hver uge er ca. 1500 iranske sygeplejersker, der flytter fra Iran. Der er således et meget stort behov for, at der gøres noget fra politisk hånd for at forbedre situationen. Stine har derfor, efter aftale med bestyrelsen, taget kontakt til Flemming Møller Poulsen, sundhedsordfører ved Socialdemokratiet og tidligere sygeplejerske. Hun orienterer ham om de mange sygeplejersker, der har svært ved at opnå evalueringsansættelser og inviterer ham til et

møde i Netværkshuset, hvor vi kan tale nærmere om udfordringerne. Flemming Møller Poulsen var ikke bekendt med det store antal af iranske sygeplejersker i Danmark.

I forhold til situationen her og nu i Netværkshuset har Stine i samarbejde med bestyrelsen lavet en informationspjece til migranter, herunder sygeplejerskerne for at informere enkelt og tydeligt, hvad Netværkshuset kan tilbyde migranterne/sygeplejerskerne. Der blev talt om muligheden for at oprette et samarbejde med Dansk Sygeplejeråd, om en satellit, hvor frivillige fra Netværkshuset kommer og hjælper i deres lokaler. Denne mulighed vil undersøges nærmere. Jens kontakter Lone Tinor, Frivilligchef ved Dansk Flygtningehjælp for at høre deres holdning til støtte af sygeplejerskerne.

4. Information fra gruppen der er i dialog med Gentofte Kommune vedr. økonomi og lokaler

Der er fortsat en drøftelse i gang med Gentofte Kommune angående Netværkshusets økonomi, og om Netværkshuset skal beholde underetagen i fremtiden. Keld orienterede om, at Hubert og Bjarne sammen med en medarbejder fra kommunen skal ud og se på alternative lokaler til cykelværkstedet, bl.a i Teglgårdsvej 21B, hvor Startbiksen også holder til.

Han fortalte også, at gruppen havde opfordret kommunen til at gå i dialog med ejeren vedrørende huslejen på Ericavej 149. Ifølge en ekspert i boligpriser, som gruppen havde ude for at vurdere huset, var huslejen 25-30 procent højere end den burde være. En medarbejder fra juridisk afdeling i Gentofte Kommune var med og vil nu indlede en samtale med ejeren af huset med henblik på at få huslejen reduceret. Keld fortalte også at medarbejderne fra kommunen fik en rundvisning, hvor der blev fortalt nøje om hvordan vi bruger de forskellige lokaler til diverse aktiviteter. Myssoun og Akram deltog aktivt i fremvisning af køkkener og børnerum og fortalte engageret om aktiviteterne.

5. Arrangement for modtagelse af penge fra TrygFonden (resterende punkter om cykelprojekt udskydes til møde i september).

Da Hubert ikke kunne deltage, udskyder vi dette til næste bestyrelsesmøde)

- 6. Kort info fra tovholdergrupperne** (udskydes til næste bestyrelsesmøde)
- 7. Efterårets program** (udskydes til næste bestyrelsesmøde)
- 8. Brandsikkerhed skydes** (udskydes til næste bestyrelsesmøde)
- 9. Deltagelse i Gentofte Mødes lørdag d. 7 september**

Lørdag d. 7 september afholdes Gentofte Mødes i og ved Byens Hus på Hellerupvej. Det er et lokalt folkemøde, hvor borgere, foreninger og politikere mødes og taler om det, der rører sig i kommunen. Netværkshuset har plads i en stand på pladsen udenfor Byens Hus fra kl. 12:30-15 og Ellen Margrethe, Sara og Myssoun deltager og bemander standen.

10. Økonomi

Melia spurgte om vi skal søge penge til cykelprojektet hos TrygFonden for 2. gang dette år med deadline for ansøgningen 1. september. Det blev besluttet, at vi ikke søger igen, da vi har tilstrækkelige midler til projektet.

11. Evt.

- Melia og Bodil skal til workshop d. 26 august om sundhedsmåned i Gentofte Kommune der bliver holdt i maj 2025.
- Psykolog Basim Osman kommer og holder oplæg om forældres møde med skolesystemet onsdag d. 25/9 kl. 17:30
- Vi får doneret computere, skærme og andet IT-udstyr af Lenovo
- Det blev foreslået, at vi til næste møde evaluerer sommerens ture

Næste bestyrelsesmøde er mandag d. 30 september fra kl. 16:30-18:30